Vragen bij: Nederland krappe arbeidsmarkt, 2019

<https://eenvandaag.avrotros.nl/item/eenvandaag-24-08-2019/>

vanaf minuut 5.13

1. Wat wordt bedoeld met een ‘krappe arbeidsmarkt’?
2. Wat is het voordeel van een krappe arbeidsmarkt voor burgers? Noem er twee.
3. Wat is het nadeel van een krappe arbeidsmarkt voor werkgevers? Noem er twee.
4. Leg uit dat er in het geval van kok in opleiding Naomi sprake is van positietoewijzing en van positieverwerving.

Positietoewijzing, omdat

Positieverwerving, omdat

Gebruik bladzijde 6 van je tekstboek.

1. Leg uit dat werkgevers ‘macht’ hebben als het gaat om het creëren van banen in de Nederlandse economie.
2. Welke groepen mensen vinden zelfs bij een krappe arbeidsmarkt niet of nauwelijks een baan? Noem er twee.
3. Noem een oorzaak waarom de bij vraag 6 genoemde groepen niet of nauwelijks een baan krijgen op een krappe arbeidsmarkt.

 8A. Leg uit dat er bij de dakloze meneer Hamouni sprake is van positieverwerving en dat hij is
 gestegen op de maatschappelijke ladder.

 8B. Leg uit dat de consulent van meneer Hamouni een concreet voorbeeld is van positietoewijzing.

 8C. Meneer Hamouni heeft inmiddels weer een baan. Noem hiervan twee voordelen voor de
 overheid.

 9A. Wat vind je ervan als bijstandsgerechtigden verplicht moeten schoonmaken in de gemeente :
 waar ze wonen in ruil voor de bijstandsuitkering? Beargumenteer je mening.

 9B. Noem een voordeel en een nadeel van meer begeleiding naar werk voor mensen met een
 achterstand op de arbeidsmarkt.

 Voordeel:

 Nadeel: